



Polityka firmy MARELLI w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska

WIZJA

W celu wspierania planów zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego i środowiskowego firma MARELLI dąży do minimalizowania lub eliminowania wszelkiego możliwego wpływu na środowisko oraz na zdrowie i bezpieczeństwo wynikające z jej działalności bądź wiążące się z jej produktami i usługami.

MARELLI zamierza prowadzić kulturę zapobiegania, realizując strategię zrównoważonego rozwoju poprzez ciągłe doskonalenie swoich działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska.

ZAANGAŻOWANIE

Każdy musi mieć świadomość, że ochrona środowiska oraz dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy to obowiązek każdego pracownika niezależnie od jego roli i umiejętności. W odniesieniu do kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska firma MARELLI zobowiązuje się:

- prowadzić swoją działalność w pełnej zgodności z obowiązującym prawem lokalnym, przyjętymi dobrowolnymi zobowiązaniami, odpowiednimi wymogami wobec zainteresowanych stron oraz zgodnie z najbardziej rygorystycznymi normami międzynarodowymi;
- rozpowszechniać i promować swoje zaangażowanie na rzecz ciągłej poprawy wyników (ustalając roczny plan oparty na zgodności, potrzebach społecznych i wizji długoterminowej) wśród wszystkich zainteresowanych stron (również poprzez rozpowszechnianie niniejszej Polityki);
- zagwarantować przydział środków niezbędnych do ciągłego poprawiania jej wyników w tym zakresie;
- promować szkolenia, informacje i inicjatywy na rzecz podnoszenia świadomości;
- rozpoznawać sytuacje kryzysowe i zarządzać nimi, minimalizując skutki mające wpływ na ludzi i środowisko naturalne oraz zapewniając niezbędną ochronę poprzez sporządzane ad hoc plany w każdym z jej obiektów zgodnie z kontekstem terytorialnym i potrzebami zainteresowanych stron wewnętrznych oraz zewnętrznych;
- stale poprawiać stan swoich miejsc pracy, z korzyścią dla wszystkich osób pracujących w firmie MARELLI lub współpracujących z nią, poprzez szybką identyfikację ryzyka oraz ocenę zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, a także wdrażanie odpowiednich środków zapobiegawczych w celu eliminowania ryzyka oraz ograniczania zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa (zgodnie z hierarchią kontroli);
- badać przyczyny powodujące zdarzenia oraz czy nie występują podobne incydenty oraz czy istnieje możliwość ich wystąpienia;
- promować konsultacje z pracownikami oraz z przedstawicielami pracowników, o ile takowi są obecni, i ich czynny udział;
- promować opracowywanie produktów przyjaznych dla środowiska, mając na względzie ich cykl życia, włącznie z kwestiami związanymi ze środowiskiem, zdrowiem i bezpieczeństwem we wszystkich kluczowych decyzjach korporacyjnych, w tym w projektowaniu, produkcji i dystrybucji produktów firmy;
- eliminować lub ograniczać stosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych dla ludzi i środowiska, promując stosowanie odpowiednich rozwiązań alternatywnych;
- minimalizować wpływ swojej działalności, produktów i usług na środowisko naturalne poprzez:
 - racjonalnie wykorzystywać zasoby naturalne (takie jak woda) oraz surowce naturalne;
 - ograniczać produkcję odpadów poprzez sprzyjanie ponownemu wykorzystywaniu i recyklingowi materiałów;
 - ograniczać emisje wszelkich zanieczyszczeń;
 - ograniczać emisje CO₂ oraz wszelkich innych gazów cieplarnianych w celu łagodzenia skutków zmian klimatycznych (między innymi zachęcając do poprawy efektywności energetycznej i – o ile odbywa się to w zrównoważony sposób – korzystając z energii odnawialnej);
- chronić różnorodność biologiczną i ekosystemy, zwłaszcza na obszarach geograficznych, na których firma prowadzi działalność operacyjną;
- wymagać od swoich dostawców wdrażania i utrzymywania skutecznych systemów zarządzania środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy w całym łańcuchu dostaw, opartych na zgodności ze wszystkimi stosownymi przepisami prawa i regulacjami oraz stosowania środków i standardów współmiernych do niniejszej polityki.

*Proszę wziąć pod uwagę fakt, że termin „kontrolowanych” oznacza posiadanie, w sposób bezpośredni lub pośredni, ponad pięćdziesiąt (50) procent praw głosu w danej osobie prawnej lub uprawnienie do mianowania lub wyboru większości dyrektorów danej osoby prawnej bądź uprawnienie do kierowania zarządem danej osoby prawnej.



Wszystkie obiekty należące do osób prawnych kontrolowanych* przez Grupę MARELLI muszą wdrożyć systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska oraz utrzymywać je i nieustannie je udoskonalać zgodnie z międzynarodowymi normami ISO 14001, ISO 45001 oraz wewnętrznymi procedurami (i wytycznymi) ustalonymi przez Grupę MARELLI.

Kadra kierownicza wyższego szczebla w MARELLI odgrywa strategiczną rolę w gwarantowaniu pełnej realizacji niniejszej Polityki i zapewnianiu zgodności z wartościami, jakie Polityka ta przekazuje.

Wydanie pierwsze: 26 lutego 2020 r.
Najnowsza wersja: 15 grudnia 2021 r.

GEC
Grupa MARELLI