Politica Ambientale, per la Responsabilità Sociale, per la Sicurezza e Salute sul lavoro

EMERGENCY Preparedness

La compatibilità tra processi produttivi e ambiente, e l'attenzione alla salute e sicurezza dei lavoratori, consolidano lo sviluppo della Azienda, accrescendo sia la competitività e la capacità di creazione del valore, migliorando la sua immagine, che la capacità a soddisfare le esigenze dei clienti finali e delle parti interessate, facendo proprie le istanze del contesto in cui opera.

Cosciente di tale approccio, la **Marelli Europe S.p.A.** di Venaria Reale e Torino ha assunto un atteggiamento conseguente, coinvolgendo tutte le funzioni aziendali operanti nello stabilimento, anche attraverso la consultazione e partecipazione degli RLS, al fine di favorire il loro contributo nella gestione degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori in funzione del ruolo ricoperto, delle mansioni assegnate e delle competenze acquisite.

La Direzione della **Marelli Europe S.p.A.**, stabilimento di Venaria/Torino (TO) operante nel campo della *"Fabbricazione componenti di moto propulsione per autoveicoli realizzati mediante processi di lavorazione meccanica di precisione, trattamento termico, assemblaggio, stampaggio ad iniezione e saldatura a vibrazione"*, si impegna ad attuare e mantenere una politica appropriata alle sue finalità ed al contesto in cui opera, riconoscendo in essa un quadro di riferimento strategico per la definizione dei propri obiettivi, traguardi ed impegni in particolare per:

- operare nel rispetto dell'ambiente assicurando la sua protezione e salvaguardando la salute e sicurezza dei lavoratori, assicurando il pieno rispetto delle normative comunitarie, nazionali e locali vigenti, delle Convenzioni ILO, della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, di tutte le prescrizioni legali applicabili, nonché degli obblighi di conformità volontariamente assunti e delle direttive e linee guida aziendali, con particolare attenzione alle tematiche ambientali e agli aspetti relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori.
- pianificare gli investimenti necessari al buon funzionamento degli impianti, macchine, attrezzature e di tutte le infrastrutture in genere.
- dotare i propri dipendenti di infrastrutture idonee all'attività da svolgere e di tutti di dispositivi di protezione, personale e collettiva necessari con riguardo anche delle loro esigenze ergonomiche.
- promuovere la "proattività" diffondendo la "cultura della sicurezza" e sviluppando la "coscienza ambientale" di tutte le persone che lavorano per lo stabilimento o per conto di esso, attraverso adeguati programmi di formazione, partecipazione, consultazione, comunicazione, informazione e sensibilizzazione;
- assicurare la costituzione di un Comitato per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, con l'obiettivo di mantenere costantemente elevata l'attenzione su tematiche.
- migliorare con continuità il proprio sistema di gestione aziendale al fine di assicurare l'integrazione dei suoi requisiti nei processi di business dell'organizzazione, il conseguimento degli esiti attesi e l'accrescimento, nel tempo, delle proprie prestazioni così da eliminare o minimizzare i rischi e gli effetti indesiderati per l'ambiente e la sicurezza e salute sul lavoro;
- guidare, sostenere e fornire risorse umane, strumentali ed economiche necessarie per gestire gli aspetti ambientali e di sicurezza;
- promuovere un approccio "*risk based thinking*" al fine di individuare correttamente il contesto in cui opera e definire i requisiti del proprio sistema di gestione aziendale.
- adottare pratiche etiche e trasparenti per garantire il rispetto dei diritti fondamentali tra fornitori e partner. Selezione di fornitori con elevati standard etici, di sicurezza, ambientali e sociali per una rete di business responsabile.
- Assicurare il pieno rispetto della libertà e della dignità del lavoro, vietando qualsiasi forma di coercizione, abuso e impiego irregolare, promuovendo il benessere dei lavoratori e tutelando i loro diritti di associazione e di contrattazione collettiva. Garantire la protezione dell'infanzia, escludendo ogni forma di lavoro minorile.
- Promuoviamo diversità, inclusione e pari opportunità, mettendo sempre al centro il benessere delle persone con iniziative di valorizzazione, formazione e partecipazione a tutti i livelli. Garantiamo che nessun dipendente sia discriminato per motivi diversi dalle competenze professionali. Il reclutamento, lo sviluppo e l'avanzamento si basano esclusivamente sul merito. L'integrità è fondamentale: contrastiamo ogni forma di corruzione. Rispettiamo limiti legali, contratti collettivi e assicuriamo salari equi secondo le normative vigenti.

Per assicurare il "miglioramento continuo" delle proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e responsabilità sociale, la Direzione ha definito i seguenti principi da seguire ed assumere a riferimento nella gestione dei processi produttivi, ausiliari e di supporto:

- Effettuare una sistematica valutazione della sicurezza del sito, attraverso l'implementazione di un sistema di monitoraggio, sulla cui base mettere in atto le azioni di miglioramento continuo.
- Progettare eventuali modifiche, tenendo in considerazione, come di primaria importanza, gli aspetti di Salute e Sicurezza.
- porre in atto quanto possibile per prevenire qualunque attività che possa dar luogo, anche potenzialmente, ad inquinamento considerando anche strategie di adattamento e mitigazione al cambiamento climatico;
- ottimizzare l'uso delle risorse nelle fasi di definizione e fabbricazione dei prodotti;
- impostare e sostenere iniziative di "caccia agli sprechi" per la riduzione dei consumi e dei relativi impatti ambientali e ridurre le emissioni di CO_2 e i gas ad effetto serra per mitigare gli impatti dei cambiamenti climatici
- prevenire rischi di infortuni e l'insorgere di malattie professionali attraverso l'individuazione ed eliminazione di tutte le (eventuali o potenziali) condizioni e azioni di lavoro insicure;
- Formare il personale sui principi etici e sociali per garantire rispetto, dignità ed equità sul lavoro. Comunicare e documentare l'impegno verso qualità, ambiente, salute, sicurezza e responsabilità sociale d'impresa
- fornire ai propri dipendenti, ai visitatori e ai fornitori in transito in stabilimento, un ambiente di lavoro sano e sicuro, comunicando anche all'esterno ed alle parti interessate la presente Politica Aziendale;
- dotare i propri impianti produttivi di attrezzature e macchinari adeguati a eliminare o minimizzare i rischi per l'ambiente e per i lavoratori.
- Adozione di pratiche aziendali etiche e trasparenti, in linea con i più alti standard di integrità.

Marelli Europe S.p.A., negli stabilimenti di Venaria Reale e Torino, adotta sistemi di gestione strutturati a supporto della qualità, della sicurezza e della responsabilità sociale, in conformità allo standard SA8000. Il presente documento definisce obiettivi orientati al miglioramento continuo in ambito salute, sicurezza e responsabilità sociale, prevedendo revisioni periodiche per garantirne l'efficacia nel tempo.
La Direzione formalizza la presente Politica, in coerenza con la Policy Corporate e in risposta ai rischi aziendali individuati. L'integrità rappresenta un valore fondamentale per Marelli. Al fine di assicurare accessibilità e trasparenza, chiunque può segnalare questioni etiche, comportamenti non conformi o formulare suggerimenti relativi allo standard SA8000 compilando il modulo digitale disponibile al seguente link:
SA8000 - MODULO SEGNALAZIONE/RECLAMI – Fill out form reperibile anche tramite QR code affisso in bacheca.

Venaria/Torino (TO), lì 09/07/2026

Direzione: Umberto Cortesi