



سياسة المسؤولية الاجتماعية SA8000

تلتزم شركة ماريللي المغرب باحترام معايير المسؤولية الاجتماعية المحددة في معيار المسؤولية الاجتماعية 8000، وكذلك تعزيز ظروف عمل أخلاقية وأمنة وعادلة لجميع موظفيها ومورديها وشركائها التجاريين.

تؤمن الإدارة وفريق الأداء الاجتماعي في شركة ماريللي المغرب إيمانًا راسخًا بأهمية الإدارة الشفافة لـ "رأس المال البشري"، وبضرورة وعي الإدارة والموظفين والمتعاونين الخارجيين والموردين بأهمية احترام مبادئ المسؤولية الاجتماعية المنصوص عليها في المعيار 8000، من خلال الالتزام بـ:

1. حظر تشغيل الأطفال، والالتزام بعدم توظيف أي شخص يقل عمره عن السن الأدنى القانوني الذي تحدده التشريعات الوطنية ومعيار المسؤولية الاجتماعية 8000
 2. حظر جميع أشكال العمل القسري، بحيث لا يجوز إجبار أي موظف على العمل ضد إرادته، بما في ذلك الاستبعاد بسبب الديون والعمل تحت الإكراه
 3. الامتثال للتشريعات الوطنية السارية، والاتفاقيات والتوصيات الدولية، بما في ذلك قرارات الهيئات الدولية مثل منظمة العمل الدولية ومنظمة الأمم المتحدة، وخاصة: الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل، اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، ...
 4. تعزيز وتحسين ظروف السلامة والصحة والرفاهية البدنية والعقلية للأجراء من خلال الإجراءات الوقائية والتصحيحية، وضمان حماية البيئة
 5. احترام حرية الانتماء النقابي وحق التفاوض الجماعي
 6. محاربة جميع أشكال التمييز وعدم المساواة في المعاملة (في التوظيف، الأجور، الوصول إلى التدريب، والترقيات المهنية) على أساس الجنسية أو العرق، الجنس، الآراء السياسية أو الانتماء النقابي، الإعاقة، الحالة الاجتماعية أو غيرها؛
 - وأيضًا، ضمان عدم ممارسة أي نوع من التمييز ضد الموظفين أو الأطراف المعنية نتيجة تقديم التقارير. وفي هذا الصدد، تضمن شركة ماريللي المغرب أن استقبال أي تقرير أو شكوى يخضع لمراقبة الجهات المسؤولة.
 7. إدانة أي سلوك غير قانوني قد يمس كرامة أو سلامة الأجراء الجسدية و/أو المعنوية، وحظر جميع أشكال العقوبات الجسدية أو التحرش أو سوء المعاملة البدنية أو النفسية للأجراء.
 8. الالتزام بالقوانين الوطنية والدولية المتعلقة بساعات العمل، وضمان أن ساعات العمل الإضافية تكون طوعية ويتم تعويضها بطريقة عادلة
 9. احترام حق الموظفين في الحصول على أجرٍ لائق ودفع الرواتب في الوقت المحدد
 10. إشراك جميع موردي السلع والأنشطة والخدمات وتقييم مدى التزامهم بالمسؤولية الاجتماعية من خلال الالتزام بمتطلبات المعيار 8000
 11. تطوير وتوسيع عمليات المعلومات، والتواصل، والتدريب، وتعزيز الحوار مع الأطراف المعنية الداخلية والخارجية لشركة ماريللي المغرب، فيما يتعلق بالمعايير المسؤولية الاجتماعية 8000، بهدف تحديد احتياجاتهم وتوقعاتهم، ونشر سياسة الشركة، وزيادة وعيهم بقضايا المسؤولية الاجتماعية 8000
 12. إبلاغ جميع الموظفين بشكل منتظم بالقرارات التي تتخذها إدارة الشركة،
 13. الحرص على توثيق سياسة المسؤولية الاجتماعية بشكل فعال، وتنفيذها، والحفاظ عليها، والتواصل بشأنها، ومراجعتها بشكل دوري، وجعلها متاحة لجميع الموظفين بصيغة مفهومة، بما في ذلك المدراء، والفنيين التقنيين، والمشرفين، والعمال، سواء كانوا موظفين مباشرين في الشركة أو متعاقدين معها أو ممثلين لها بأي شكل من الأشكال. كما سنحرص أيضًا على أن تكون السياسة متاحة للجمهور والأطراف الخارجية المعنية عند الطلب
- تعتقد شركة ماريللي المغرب أن كل ذلك يمكن أن يساهم بشكل حاسم في تحسين الظروف العامة لإدارة وتقدير رأس المال البشري، ولهذا الغرض تلتزم الشركة بإيصال رسالة قوية إلى جميع الأطراف المعنية (الموظفين، مندوبي الموظفين، الموردين، العملاء، الرأي العام والجهات الحكومية...) تهدف إلى تعزيز المعرفة والاحترام وتطبيق متطلبات معيار المسؤولية الاجتماعية 8000.

إدارة الشكاوى

يتيح نظام المسؤولية الاجتماعية 8000، الذي تم تطبيقه من قبل شركة المغرب، لجميع الأطراف المعنية، بما في ذلك موظفي الشركة وموظفي شركات المقاولات الفرعية داخل الشركة، إمكانية تقديم البلاغات (حتى بشكل مجهول) أو تقديم الاقتراحات حول المواضيع الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية.

ويمكن تقديم الشكاوى المرتبطة بوقائع أو أحداث تتعلق بسوء المعاملة أو الإهانة أو المخالفات القانونية التي تحدث في مكان العمل أو ترتبط به، والتي تتعارض مع مبادئ مدونة السلوك الخاصة بالشركة ومبادئ المسؤولية الاجتماعية لمعيار المسؤولية الاجتماعية 8000 لسنة 2014، بما في ذلك عدم الامتثال لهذه السياسة، إلى:

Marelli Morocco LLC sarl شركة ماريللي المغرب Lot n°146, Zone Franche Tanger Automotive City Commune Jouamaa, Province Fahs-Anjra, Tanger, SPT - ممثل الإدارة للمسؤولية الاجتماعية 8000 السيد عادل أكدي Mail : adil.akdi@marelli.com SPT - ممثلة الموظفين للمسؤولية الاجتماعية 8000 - السيدة زكية البوزياني Mail: zakia.bouzian1@marelli.com SPT - ممثل المشغلين والفنيين للمسؤولية الاجتماعية 8000 السيد أنور الذهبي 06-64-080-423 الهاتف SPT - ممثل الأطر بالمعمل للمسؤولية الاجتماعية 8000 Mail: abdelhamid.souysa@marelli.com - عبد الحميد السويصة SPT - ممثل الأطر بالإدارة للمسؤولية الاجتماعية 8000 Mail: bensalem.el-asri@marelli.com - بنسالم العسري SPT - مسؤولة عن إدارة أنظمة المسؤولية الاجتماعية 8000 mail: nadia.jahri@marelli.com - نادية جهري	Marelli Morocco LLC sarl شركة ماريللي المغرب Lot n°146, Zone Franche Tanger Automotive City Commune Jouamaa, Province Fahs-Anjra, Tanger, البريد الإلكتروني لتقديم الشكاوى إلى إدارة المصنع - الوصول إلى صندوق البريد الإلكتروني مخصص فقط للسيد عادل أكدي matan01.plantclaims@marelli.com : البريد الإلكتروني لتقديم الشكاوى إلى إدارة الموارد البشرية - الوصول إلى صندوق البريد الإلكتروني مخصص فقط للسيدة نادية جهري matan01.planthrclaims@marelli.com
SGS Maroc SA Tour d'Ivoire I îlot A3 arrondissement, Sidi Belyout, Marina de Casablanca, 3ème étage Fixe : +212 520 19 70 25	Social Accountability International 15 West 44th Street, 6th floor New York, NY 10036 Mail : info@sa-intl.org

امضاء السيد عادل أكدي، مدير المصنع

Adil AKDI

Directeur d'Usine

	Prepared by	Approved by	Issued by	Doc. Control
Nom	Nadia JAHRI	Adil AKDI	Nadia JAHRI	Doc ID: SAMM-GN-05 Révision: 00 Version: 01
Date	07 Avril 2025	15 Avril 2025	15 avril 2025	Effective date: 15 avril 2025
Désignation	MR (SAMS)	Chair Person	MR (SAMS)	Page 1 of 1