



Marelli Automotive Lighting Malaysia Sdn Bhd (MALM) menunjukkan komitmen yang kukuh terhadap prinsip piawaian SA8000, dengan menumpukan kepada penghormatan hak asasi manusia, maruah pekerja, dan amalan etika di seluruh operasi dan rantai bekalnya.

Skop Permohonan:

Dasar ini terpakai untuk semua operasi perniagaan MALM, anak syarikat, pembekal, kontraktor, dan rakan kongsi rantai bekalan, memastikan pematuhan SA8000 di seluruh rantai nilai.

Prinsip Asas:

- **Buruh Kanak-kanak:** Marelli melarang buruh kanak-kanak, mematuhi undang-undang tempatan dan konvensyen antarabangsa, serta tidak menjalin hubungan dengan pihak ketiga yang menggaji buruh kanak-kanak.
- **Kerja Paksa atau Wajib:** Semua bentuk eksploitasi buruh, perhambaan moden, kerja paksa atau wajib, dan pemerdagangan manusia adalah dilarang sama sekali.
- **Kesihatan dan Keselamatan:** Marelli komited menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan sihat, mematuhi undang-undang tempatan dan perjanjian kolektif.
- **Kebebasan Berpersatuan dan Rundingan Kolektif:** Syarikat menghormati hak pekerja untuk kebebasan berpersatuan dan rundingan kolektif, memastikan tiada diskriminasi atau pembalasan atas pelaksanaan hak tersebut.
- **Diskriminasi:** Marelli menolak semua bentuk diskriminasi dan mematuhi undang-undang anti-diskriminasi nasional.
- **Amalan Disiplin:** Syarikat melarang hukuman fizikal, paksaan mental atau fizikal, dan penderaan verbal, serta memastikan tindakan disiplin menghormati maruah pekerja.
- **Waktu Kerja, Faedah, dan Gaji:** Marelli mematuhi undang-undang berkaitan waktu kerja, gaji, dan faedah, serta berusaha melebihi piawaian minimum dan menghormati perjanjian kolektif.

Komitmen Syarikat:

- Penubuhan Pasukan Prestasi Sosial untuk memantau pelaksanaan SA8000.
- Sistem pengurusan bagi pemantauan, penilaian, dan semakan berkala untuk pematuhan SA8000.
- Program latihan dan kesedaran untuk pekerja dan rakan niaga.
- Libat urus pihak berkepentingan dan keterbukaan terhadap audit.
- Mekanisme aduan yang telus dan berasaskan kerahsiaan untuk melaporkan pelanggaran.

Tanggungjawab dan Pengurusan:

Pengurusan Am mengawasi pelaksanaan dasar, manakala Pasukan Prestasi Sosial memastikan pematuhan dan tindakan sewajarnya.

Semakan Dasar:

Dasar ini disemak setiap tahun untuk memastikan ia sentiasa relevan dan mencukupi.

Komunikasi:

Marelli memastikan Dasar SA8000 dikomunikasikan kepada semua pekerja, pembekal, dan pihak berkepentingan, serta boleh diakses secara umum.

Pendekatan ini mencerminkan komitmen Marelli terhadap amalan perniagaan beretika, pematuhan terhadap piawaian antarabangsa, dan penambahbaikan berterusan dalam tanggungjawab sosial.

Penang Malaysia, August 2025

Teoh Chin Por
Pengarah Urusan