



Politique de la société MARELLI en matière d'environnement, de santé et de sécurité

VISION

Dans le but de soutenir ses plans de développement durable en matière socioéconomique et environnementale, la société MARELLI cherche à limiter ou à éliminer tous les impacts possibles sur l'environnement, ainsi que sur la santé et la sécurité liés à ses activités, ses produits et ses services.

MARELLI souhaite mettre en œuvre une culture de la prévention en poursuivant des stratégies de développement durable grâce à l'amélioration continue de ses performances dans le domaine de l'environnement, la santé et la sécurité.

ENGAGEMENT

Tout le monde doit être conscient du fait que la protection de l'environnement, de la santé et de la sécurité est un devoir pour tous eu égard à leurs rôles et compétences respectives. En ce qui concerne les thèmes relatifs à l'environnement, à la santé et à la sécurité, MARELLI s'engage à :

- mener ses activités conformément à la législation locale applicable, aux engagements pris volontairement, aux exigences pertinentes des parties prenantes et aux normes internationales les plus sévères ;
- partager et promouvoir ses engagements en vue d'améliorer sans cesse ses performances (élaboration d'un plan annuel basé sur la conformité, les exigences sociales et une vision à long terme) auprès des parties prenantes (y compris en diffusant cette politique) ;
- garantir l'allocation des ressources nécessaires pour améliorer constamment ses performances ;
- promouvoir des initiatives de formation, d'information et de prise de conscience ;
- identifier et gérer les situations d'urgence, en limitant et en protégeant les personnes et l'environnement contre tout impact grâce à des plans *ad hoc* établis sur chacun de ses sites en fonction du contexte territorial et des exigences, tant internes qu'externes, des parties prenantes ;
- améliorer constamment les conditions des différents lieux de travail au profit de tous ceux qui travaillent chez ou avec MARELLI, en identifiant et en évaluant rapidement les risques en matière de santé et de sécurité et en mettant en œuvre des mesures préventives adaptées ;
- promouvoir la consultation et la participation des salariés et, le cas échéant, des représentants du personnel ;
- promouvoir le développement de produits respectueux de l'environnement tout au long de leur cycle de vie en intégrant les thèmes de l'environnement, de la santé et de la sécurité dans toutes les décisions majeures de l'entreprise, y compris la conception, la production et la distribution de ses produits ;
- réduire l'utilisation de substances potentiellement dangereuses pour l'homme et l'environnement en ayant davantage recours à des alternatives appropriées ;
- limiter l'impact environnemental de ses activités, ses produits et services en :
 - utilisant les ressources naturelles (comme l'eau et l'énergie) et les matières premières de manière rationnelle ;
 - réduisant la production de déchets grâce à des mesures qui facilitent la réutilisation et le recyclage des différentes matières ;
 - limitant les émissions de matières polluantes et de gaz à effet de serre ;
- préserver la biodiversité et les écosystèmes, notamment dans les zones géographiques où se déroulent ses activités ;
- exiger de la part de ses fournisseurs qu'ils mettent en place et appliquent des systèmes efficaces de gestion de l'environnement, la santé et la sécurité tout au long de la chaîne d'approvisionnement, basés sur le respect de l'ensemble de la législation et des règlements pertinents, ainsi que sur l'adoption de mesures et de normes en harmonie avec cette politique ;

Tous les sites qui appartiennent aux filiales contrôlées* par le groupe MARELLI doivent mettre en place, appliquer et améliorer constamment leurs systèmes de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité conformément aux normes internationales ISO 14001, ISO 45001 et à toutes les procédures internes (et aux directives) fixées par le groupe MARELLI.

La haute direction de la société MARELLI joue un rôle stratégique pour garantir la mise en œuvre intégrale de cette politique et sa conformité avec toutes les valeurs défendues dans ce document.

Beda Bolzenius
Président et P.D.G. du
groupe
MARELLI

*Veuillez prendre en considération que le mot « Contrôle » correspond à la propriété, directe ou indirecte, de plus de cinquante (50) pour cent des droits de vote au sein d'une personne morale, ou bien au pouvoir de nommer ou d'élire la majorité des directeurs d'une personne morale, ou encore au pouvoir d'orienter la gestion d'une personne morale.