



Politica corporativă a MARELLI Group privind Mediul, Sănătatea și Securitatea

VIZIUNEA

În efortul de a-și susține planurile de sustenabilitate socio-economică și de mediu, viziunea companiei MARELLI este de a reduce la minim sau a elimina orice eventual impact asupra mediului și asupra sănătății și securității care decurg din activitățile, produsele și serviciile sale.

MARELLI Group își propune să dezvolte o cultură a prevenției, abordând strategii de dezvoltare durabilă prin îmbunătățirea continuă a performanțelor sale în domeniul Mediului și al Sănătății și Securității.

ANGAJAMENTUL

Toți trebuie să fie conștienți de faptul că protecția Mediului, a Sănătății și a Securității este datoria tuturor, în funcție de rolurile și de competențele acestora. În privința Mediului și a Sănătății și Securității, MARELLI se angajează la următoarele:

- să își desfășoare activitatea respectând pe deplin legislația locală aplicabilă, angajamentele voluntare asumate, cerințele relevante ale părților interesate și cele mai stricte standarde internaționale;
- să își popularizeze și să își promoveze angajamentul de a-și îmbunătăți continuu performanțele (stabilirea unui plan anual bazat pe conformitate, cerințe sociale și viziune pe termen lung) în fața tuturor părților interesate (de asemenea, prin difuzarea acestei Politici);
- să garanteze alocarea resurselor necesare pentru a consolida îmbunătățirea continuă a performanțelor sale;
- să promoveze inițiativele de instruire, informare și sensibilizare;
- să identifice și să gestioneze situațiile de urgență, reducând la minimum impactul acestora și protejând persoanele și mediul, prin intermediul unor planuri ad-hoc, elaborate pentru fiecare dintre sediile sale, în conformitate cu contextul teritorial și cu necesitățile părților interesate interne și externe;
- să îmbunătățească permanent starea locurilor sale de muncă, în beneficiul tuturor celor care lucrează la sau cu MARELLI, prin identificarea și evaluarea rapidă a riscurilor pentru sănătate și securitate și prin implementarea de măsuri preventive adecvate;
- să promoveze consultarea și participarea lucrătorilor și, acolo unde există, a reprezentanților lucrătorilor;
- să promoveze dezvoltarea de produse ecologice, luând în considerare ciclul de viață și încorporând preocupările legate de Mediu, Sănătate și Securitate în toate deciziile-cheie ale companiei, inclusiv în proiectarea, producerea și distribuția produselor sale;
- să reducă utilizarea de substanțe care sunt potențial periculoase pentru persoane și mediu, promovând utilizarea de alternative adecvate;
- să reducă la minim impactul asupra mediului al activităților, produselor și serviciilor sale, prin următoarele:
 - utilizarea rațională a resurselor naturale (cum ar fi apa și energia) și a materiilor prime
 - reducerea producției de deșeuri, prin facilitarea reutilizării și reciclării materialelor;
 - reducerea emisiilor de poluanți și de gaze cu efect de seră;
- să conserve biodiversitatea și ecosistemele, în special în zonele geografice în care își desfășoare activitățile;
- să solicite furnizorilor săi să implementeze și să mențină sisteme eficiente de gestionare a Mediului și a Sănătății și Securității în cadrul întregului lanț de furnizare, bazate pe respectarea tuturor legilor și a reglementărilor pertinente și prin adoptarea de măsuri și de standarde corespunzătoare acestei politici;

Toate locațiile aparținând Entităților Legale controlate* de MARELLI Group trebuie să implementeze, să mențină și să îmbunătățească continuu sistemele de gestionare a Mediului și a Sănătății și Securității, în conformitate cu standardele internaționale ISO 14001, ISO 45001 și cu procedurile interne (și orientările) stabilite de Grupul MARELLI.

Conducerea superioară a MARELLI Group joacă un rol strategic în garantarea unei implementări depline a acestei Politici și a respectării valorilor acesteia.

Beda Bolzenius
Președintele și Directorul
Executiv al Grupului
MARELLI Group

*Vă rugăm să țineți cont de faptul că termenul „control” înseamnă posesiunea, directă sau indirectă, a peste cincizeci (50) la sută din drepturile de vot într-o entitate juridică sau puterea de a numi sau de a alege majoritatea administratorilor unei entități juridice sau puterea de a dirija conducerea unei entități juridice.