



## **Política corporativa de salud, seguridad y medioambiental de MARELLI**

### **VISIÓN**

Para impulsar sus planes de sostenibilidad socioeconómica y medioambiental, la visión de MARELLI implica minimizar o eliminar todos los efectos posibles sobre la salud, seguridad y medioambiente producidos por sus actividades, productos y servicios.

El objetivo de MARELLI es liderar una cultura de prevención mediante estrategias de desarrollo sostenible basadas en la mejora continua de su actividad en los ámbitos de la salud, seguridad y medioambientales.

### **COMPROMISO**

Cada persona debe ser consciente de que la protección de la salud, seguridad y del medioambiente es responsabilidad de todos por lo que respecta a su función y capacidades relacionadas. En relación a los asuntos de salud, seguridad y medioambiente, MARELLI se compromete a:

- Realizar su actividad empresarial en conformidad total con la legislación local aplicable, los compromisos asumidos de forma voluntaria, los requisitos relevantes de los grupos de interés, y con las normas internacionales más exigentes.
- Divulgar y fomentar su compromiso con la mejora continua de su actividad (estableciendo un plan anual basado en el cumplimiento legal, demandas sociales y visión a largo plazo) entre todos sus grupos de interés (también mediante la divulgación de esta política).
- Garantizar la asignación de los recursos necesarios para impulsar la mejora continua de su actividad.
- Fomentar iniciativas de formación, información y concienciación.
- Identificar y gestionar emergencias, minimizando y protegiendo de su efecto a las personas y al medioambiente mediante planes específicos elaborados por cada uno de sus instalaciones de acuerdo al contexto territorial y a las necesidades de los grupos de interés internos y externos.
- Optimizar de forma continua el estado de sus lugares de trabajo en beneficio de todos los que trabajan con o para MARELLI mediante la identificación y evaluación inmediata de los riesgos a la salud y a la seguridad, y mediante la introducción de medidas preventivas adecuadas.
- Fomentar la consulta y la participación de los trabajadores y, donde estén presentes, sus representantes.
- Fomentar el desarrollo de productos ecológicos atendiendo al ciclo de vida e incorporando asuntos de salud, seguridad y medioambientales en todas las decisiones corporativas clave, incluyendo el diseño, la producción y la distribución de sus productos.
- Reducir el uso de sustancias potencialmente peligrosas para las personas y el medioambiente y fomentar el uso de alternativas adecuadas.
- Reducir el impacto medioambiental de sus actividades, productos y servicios mediante:
  - El uso racional de los recursos naturales (como agua y energía) y de las materias primas.
  - La reducción de la generación de residuos facilitando la reutilización y el reciclaje de materiales.
  - La reducción de las emisiones de sustancias contaminantes y gases de efecto invernadero.
- Conservar la biodiversidad y los ecosistemas, en particular en zonas geográficas donde realiza sus actividades.
- Exigir a sus proveedores la introducción y mantenimiento de sistemas de gestión de salud, seguridad y medioambiental en toda la cadena de suministro, en conformidad con todas las leyes y regulaciones pertinentes y adoptando todas las medidas y normas acordes a esta política.

Todas las instalaciones propiedad de entidades jurídicas controladas\* por MARELLI Group deben introducir, mantener y mejorar continuamente sistemas de gestión de salud, seguridad y medioambiental en conformidad con las normas internacionales ISO 14001, ISO 45001 y con los procedimientos (y directrices) internos establecidos por MARELLI Group.

Los altos cargos de MARELLI juegan un papel fundamental para garantizar la plena aplicación de esta política y el cumplimiento de los valores recogidos en este documento.

Beda Bolzenius  
Presidente y CEO del grupo  
MARELLI Group

\*Tenga en cuenta que el término "control" indica la posesión, sea directa o indirecta, de más del cincuenta (50) por ciento de los derechos de voto de una entidad jurídica, o la capacidad de designar o elegir a una mayoría de los directivos de una entidad jurídica, o la capacidad de dirigir la gestión de una entidad jurídica.